

## RAPORT DE EVALUARE

## GHEORGHE GHEORGHE

I	Denumirea institutului național	Institutul National de Cercetare-Dezvoltare și Încercări pentru Electrotehnică – ICMET Craiova		
II	Perioada evaluată	2014-2018		
III	Data vizitei	13.11.2019		
IV	Componența echipei de experți evaluatori			
1.	Date evaluator 1- conducătorul echipei			
a	Numele și prenumele	Gheorghe Gheorghe		
b	Afilieră	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Mecatronică și Tehnica Măsurării-INCDDMTM Bucuresti		
2.	Date evaluator 2			
a	Numele și prenumele	Dumbrava Virgilius - Ionel		
b	Afilieră	Universitatea Politehnica din Bucuresti		
3.	Date evaluator 3			
a	Numele și prenumele	Bizon Nicu		
b	Afilieră	Universitatea din Pitești		
V	Criterii de evaluare	Punctaj maximum	Punctaj acordat	Comentarii
1.	C1 - management instituțional, din care:	10	9	
	iC1.1 structura de conducere	2	2	Structura de conducere a ICMET Craiova este organizată corespunzător, în conformitate cu prevederile cap. V din Anexa 2 la HG 1495/2008 și este corelată cu structura organizatorică a ICMET și complexitatea activităților desfășurate. <i>Totuși, în componența Consiliului Științific, din totalul de 19 membri, doar 3 membri dețin titlul de doctor în știință.</i>
	iC1.2 gradul de realizare a obiectivelor din planul strategic de dezvoltare pentru perioada anterioară de acreditare - plan de dezvoltare instituțională	2	2	<i>Pct.3.2 din Raport autoev. – pag. 9-24</i> Grad de realizare a obiectivelor din planul strategic de dezvoltare pentru perioada anterioară, conform Raportului de autoevaluare, este de 92%. <i>Obiective ICMET neîndeplinite integral:</i>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Autorizarea comerciala pentru produsele destinate S.C. Electrica S.A. (80%: Acceptul SC Electrica SA pentru furnizarea de produse si servicii nereglementate a expirat din aprilie 2015, iar Scrisoarea de acceptare produse a fost valabila pana in iulie 2017.)</i></li> <li>▪ <i>elaborarea de tehnologii de recuperare pentru materiale de la componentele electrotehnice (50%);</i></li> <li>▪ <i>angajarea a cel putin 4 tineri absolventi in fiecare an, cu ajutorul unei competitii (25%).</i></li> </ul> <p>ICMET trebuie să-si actualizeze, după caz, autorizarea comercială pentru produsele destinate SC Electrica SA, în conformitate și cu obiectivele incluse în Planul strategic de dezvoltare pentru următoarea perioadă.</p>
iC1.3	regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul institutului național		2	2	<p>ICMET a implementat un sistem de control intern / managerial conform cu standardele de control intern; exista proceduri formalizate pentru activitățile desfășurate.</p> <p>ICMET este organizat și funcționează conform ROF-ICMET, editia 2/2014, in concordanta cu ROF anexa la HG 1495/2008 privind infiintarea ICMET-Craiova.</p> <p>Regulile interne aplicabile in ICMET sunt descrise in Regulamentul Intern, cod RI-ICMET editia 1/2014.</p> <p>Activitatea ICMET se desfășoară procedural, fiind elaborate și implementate la nivel instituțional: 18 proceduri tehnice si o procedura operationala pentru activitatea economica si administrativa; 4 proceduri pentru achiziții, 26 proceduri pentru microproducție, etc.</p>
iC1.4	implementarea sistemului de management al calității		2	2	<p><i>2.4.1 din Raport autoev. – pag. 25</i></p> <p>Sistemul de management al calitatii ICMET Craiova are implementat si mentine: Sistemul de Management al Calitatii care</p>

					<p>indeplineste cerintele standardului SR EN ISO 9001:2015, conform Certificat nr.302C din 23.09.2017; Sistemul de Management de Mediu, care indeplineste cerintele standardului SR EN ISO 14001:2015, conform Certificat nr.154M din 23.09.2017.</p> <p>ICMET Craiova detine acreditari RENAR conform Certificat de acreditare nr.LI 1036 din 10.10.2018 si Certificat de acreditare nr. LI 004 din 21.11.2018, prin care se atesta ca Laboratorul de Incercari de Joasa si Inalta Tensiune pentru Echipamente Electrotehnice (LJIT) din cadrul Diviziei Inalta Tensiune, respectiv Laboratorul de Incercari de Mare Putere pentru Echipamente Electrotehnice (LMP) din cadrul Diviziei Mare Putere, indeplinesc cerintele standardului SR EN ISO/IEC 17025:2005 in domeniile de competenta.</p>
	iC1.5	implementarea sistemului de management al inovării	2	1	<p><i>Pct.3.5 din Raport autoev. – pag. 26</i></p> <p>În cadrul ICMET Craiova, Sistemul de Management al Inovării (SMIn) este documentat, implementat si certificat (conf. CIT/7/1/25.10.2019) și are capacitatea de a atinge obiectivele inovarii atat din perspectiva standardului SR 13572:2016 cat si din perspectiva documentelor strategice interne privind inovarea. ICMET a început implementarea sistemului de management al inovării în perioada evaluată, dar nu a implementat complet sistemul până la sfârșitul anului 2018.</p>
	C2 - capacitate instituțională, din care:		20	19	
2	iC2.1	infrastructura de cercetare-dezvoltare-inovare – apartenența la rețele europene și paneuropene	3	3	<p><i>Pct.4 din Raport autoev. – pag. 26</i> <i>Și Capitolul VI din Planul strategic de dezvoltare – pag.11</i></p> <p>ICMET Craiova detine “Centrul pentru cercetari avansate, Inalta tensiune si mare putere” (INFRACITMP) evidentiat in “Raportul privind infrastructurile</p>

				<p>de cercetare din Romania” (ROADMAP 2017) in Domeniul Tehnologii noi si Emergente (corelat cu domeniul de prioritate publica din actualul ciclu strategic SNCDI) corelat cu domeniul Stiinte exacte si inginerie din Roadmap ESFRI.</p> <p>Laboratoarele de cercetare-dezvoltare si incercari sunt membre ale organismelor LOVAG (Low Voltage Agreement Group) si STL (Short-Circuit Testing Liaison) la nivel european si mondial.</p> <p>ICMET este inregistrat la OMPI Geneva cu nr. 782456.</p> <p>ICMET detine presedintia si secretariatul pentru doua Comitete Tehnice ASRO si are membri in 12 comitete tehnice de standardizare;</p> <p>ICMET este înregistrat la OMPI Geneva cu nr. 782456, data de expirare a inregistrarii este 22.05.2022.</p> <p>ICMET își dovedește apartenența la rețele europene și paneuropene în baza colaborării naționale și internaționale cu firme de renume (ex. la nivel național: Electro Alfa International SRL, Botosani, Santierul naval Constanta, etc.; la nivel internațional: ALSTOM – Finlanda, Siemens – Germania, ARTECHE – Spania, EFACEC – Portugalia, ERICO – Olanda, ELKOM SDN Malaezia, etc.).</p>
iC2.2	echipamente de cercetare-dezvoltare-inovare relevante	10	9	<p><i>Pct.4.2 din Raport autoev. – pag. 27</i></p> <p><i>Și Capitolul VI din Planul strategic de dezvoltare – pag.11</i></p> <p>ICMET Craiova detine echipamente de cercetare-dezvoltare- inovare relevante pentru Laboratorul de Incercari de Joasa si Inalta Tensiune pentru Echipamente Electrotehnice (LJIT) din cadrul Diviziei Inalta Tensiune, respectiv Laboratorul de Incercari de Mare Putere pentru Echipamente Electrotehnice (LMP) din cadrul Diviziei Mare</p>

				Putere; sunt necesare echipamente noi, actuale, pentru reacreditarea Laboratorului de etalonare ICMET, din cele 23 de echipamente relevante menționate în Anexa 1.1., deține 13 echipamente din anii 1973- 1974, impunându-se înnoirea acestora.
iC2.3	laboratoare de încercări acreditate/neacreditate	3	3	<p><i>Pct.4.3 din Raport autoev. – pag. 34</i></p> <p>ICMET Craiova este acreditat RENAR (Certificat de acreditare nr.LI 1036/10.10.2018 si Certificat de acreditare nr. LI 004 din 21.11.2018, care atesta ca Laboratorul de Incercari de Joasa si Inalta Tensiune pentru Echipamente Electrotehnice (LJIT) din cadrul Diviziei Inalta Tensiune, respectiv Laboratorul de Incercari de Mare Putere pentru Echipamente Electrotehnice (LMP) din cadrul Diviziei Mare Putere, indeplinesc cerintele SR EN ISO/CEI 17025:2005 si au competente sa efectueze incercarile cuprinse in anexele la certificate.</p> <p>Laboratoarele de cercetare-dezvoltare si incercari sunt membre ale organismelor LOVAG (Low Voltage Agreement Group) si STL (Short-Circuit Testing Liaison) la nivel european si mondial.</p> <p>Se recomandă, dacă este cazul, reacreditarea Laboratorului de etalonare dispozitive de curenti mari, deoarece a fost acreditat până în anul 2015.</p>
iC2.4	instalații experimentale/ instalații pilot/ microproducție/ prototipuri	2	2	<p>ICMET detine “Centrul pentru cercetari avansate, inalta tensiune si mare putere” (INFRACITMP) evidentiat in “Raportul privind infrastructurile de cercetare din Romania” (ROADMAP 2017) în Domeniul Tehnologii noi si Emergente.</p> <p>Sectia Dezvoltare Produse, Modele si Prototipuri a ICMET include 18 instalatii experimentale /instalatii pilot/ microproductie/prototipuri,</p>

					detaliat în secțiunea 4.4 din Raportul de autoevaluare.
	iC2.5	instalații și obiective speciale de interes național	2	2	<i>Pct.4.5 din Raport autoev. – pag. 38</i> Instalația de interes național „Sistem de producere, măsurare și înregistrare a curenților de scurtcircuit SPMICS”, este unică în Europa de Est și este inclusă în anexa la HG nr.1428/02.09.2004 cât și în Anexa la HG nr.786/2014 privind aprobarea Listei instalațiilor și obiectivelor speciale de interes național, finanțate din fondurile Ministerului Educației Naționale.
	C3 - performanță instituțională, din care:		30	26	
3.	iC3.1	productivitatea tehnico-științifică - rezultate ale activității de cercetare-dezvoltare-inovare: produse noi/modernizate, tehnologii noi/modernizate, studii prospective și tehnologice, lucrări științifice/tehnice publicate în reviste de specialitate, soiuri protejate prin drepturi de proprietate intelectuală	15	14	<i>Pct.5.1 din Raport autoev. – pag. 40 și Anexa 1.2a</i> Raportările pentru perioada evaluată: produse noi/modernizate (51), tehnologii noi/modernizate (12), Prototipuri / Modele funcționale /Modele experimentale (57), studii prospective și tehnologice (8), cereri brevete (9), brevete acordate (3), brevete valorificate (1); 1 articol în revista ”Industria Textila” (factor de impact 0.504 în 2018, Q3); 1 articol în revista ”University Politehnica Of Bucharest Scientific Bulletin Series C-Electrical Engineering And Computer Science” (fara factor de impact); 30 articole în conferințe indexate WOS; 13 citări în WOS (2014-2018); factor de impact cumulativ: 9.254; în Scopus: 83 articole. <i>Numarul persoanelor implicate în elaborarea lucrărilor științifice este foarte mic.</i> <i>Lipsa de personal înalt calificat. (CS I).</i>

iC3.2	gradul de valorificare a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare-inovare, realizări în planul inovării și transferului tehnologic	10	8	<p><i>Pct.5.1, 5.2 din Raport autoev. – pag. 40</i></p> <p>ICMET deține puține cereri de brevete (9), brevete acordate (3) și valorificate (1), rezultând un grad redus de valorificare a rezultatelor CDI.</p> <p>Principalele realizari in planul Inovarii si transferului tehnologic: Produs nou / serviciu nou / tehnologie noua (215); produs modernizat / serviciu modernizat / tehnologie modernizata (30), altele (model experimental, scheme experimentale, software, etc.) – 8.</p> <p>Rezultatele CD in domeniul Inovarii si transferului tehnologic sunt prezentate in detaliu in Anexa 1.2b.</p> <p>Veniturile obținute din activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare sunt folosite pentru achizițiile necesare modernizării bazei materiale.</p> <p>Număr mic de brevete acordate raportat la numărul personalului de cercetare. Lipsă brevet internațional.</p> <p>Transfer tehnologic inconsistent.</p>
iC3.3	vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare: participarea la târguri și expoziții, membru în asociații și rețele profesionale, membri în colectivele de redacții	5	4	<p><i>Pct.5.3 din Raport autoev. – pag. 41-53</i></p> <p>ICMET a participat la târguri și expoziții relevante pentru domeniul său de activitate, la nivel național și internațional (detaliate la sectiunea 5.3 din Raportul de activitate).</p> <p>Premii naționale și internaționale obținute: 71.</p> <p>ICMET detine presedintia (CT3, CT8) si secretariatul (CT3, CT8, CT15) pentru Comitete Tehnice ASRO;</p> <p>Deasemenea, este membru in Comitete Tehnice ASRO (în 12 Comitete Tehnice delaliate la pag.50-51 din Raportul de autoevaluare).</p> <p>ICMET nu are organizată manifestare științifică cu participare internațională.</p>

NOTA: pentru indicatorii criteriului C3, i.C3.1 și i.C3.2, punctajul se va acorda având în vedere raportarea rezultatelor cercetării-dezvoltării-inovării la personalul de cercetare-dezvoltare precum și la veniturile obținute din activități de cercetare-dezvoltare-inovare.					
4.	C4 - resursa umană, din care:		20	16	
	iC4.1	structura resursei umane - total personal și personal de cercetare-dezvoltare	3	1	<i>Pct.6.1 din Raport autoev. – pag. 54</i> 40.02% personal CDI cu studii superioare din total personal; Lipsă personal CS I (la nivel 2018); Lipsă conducători de doctorat. <i>Se recomandă creșterea ponderii personalului CDI cu studii superioare (peste 45%); creșterea numărului de CS I.</i>
	iC4.2	ponderea CSI și CSII respectiv IDTI și IDTII în total personal de cercetare-dezvoltare	10	8	<i>Pct.6.3 din Raport autoev. – pag. 55</i> Ponderea CSI și CSII respectiv IDTI și IDTII în total personal de cercetare-dezvoltare pentru perioada 2014-2018 = <b>27,16% (pondere redusă)</b> . Punct slab: Lipsă personal CSI la nivelul anului 2018. <i>Recomandare:</i> <i>Creșterea numărului de personal CSI; creșterea personalului doctor în știință și respectiv a numărului de doctoranzi.</i>
	iC4.3	ponderea doctorilor în total personal de cercetare-dezvoltare	3	1	<i>Pct.6.4 din Raport autoev. – pag. 55</i> Pentru perioada evaluată, ponderea a fost foarte mică, între 5,06% și 6,35% (ponderea doctorilor în total personal de cercetare-dezvoltare mult mai mică de 20%). <i>Recomandare: Creșterea numărului de doctori în știință.</i>
	iC4.4	ponderea personalului de cercetare-dezvoltare implicat în programe și stagii de pregătire.	4	4	<i>Pct.6.5 din Raport autoev. – pag. 55</i> Pentru perioada evaluată, ponderea personalului de cercetare-dezvoltare implicat în programe și stagii de pregătire a fost cuprinsă între 56,96% și 89,47%.
5.	C5 - performanță economico-financiară, din care:		10	10	
	iC5.1	patrimoniul, activele imobilizante, circulante totale și capitaluri proprii	3	3	<i>Toate detaliile sunt la Pct.7.1 din Raport autoevaluare – pag. 56</i>



	iC5.2	venituri din activitatea de cercetare-dezvoltare pe diferite surse de finanțare	3	3	<i>Toate detaliile sunt la Pct.7.2 din Raport autoevaluare – pag. 56-57</i> Situafie financiara echilibrata, veniturile depasind cheltuielile, cu exceptia anului 2014.
	iC5.3	venituri realizate din activități economice	2	2	<i>Toate detaliile sunt la Pct.7.2 din Raport autoev. – pag. 56-57</i>
	iC5.4	cheltuieli și datorii	2	2	<i>Toate detaliile sunt la Pct.7.2 din Raport autoev. – pag. 56-57</i>
6.	C6- planul strategic de dezvoltare, din care:		10	9	Planul strategic de dezvoltare este bine structurat, cu o bună analiză a mediului intern și extern și denotă gradul de conștientizare a principalelor puncte forte cât și a celor slabe. Planul este detaliat și descrie realist obiectivele și direcțiile strategice de dezvoltare corelate cu obiectivele SNCDI 2014-2020, aplicabile la specificul activității ICMET, dar nu are prevăzuți indicatori de performanță cu ajutorul cărora să se poată urmări evoluția pe parcursul perioadei de implementare.
	iC6.1	calitatea planului strategic de dezvoltare	5	5	
	iC6.2	fezabilitatea planului strategic de dezvoltare	5	4	
VI	<b>Standardul de performanță</b>		100	87	<b>Perioada pentru care se acordă acreditarea este de 4 ani, în conformitate cu art.14, lit.b) din HG nr. 477/2019 privind aprobarea Normelor metodologice pentru evaluarea în vederea acreditării institutelor naționale de cercetare-dezvoltare.</b>
VII	<p><b>Considerații de ansamblu, observații, concluzii</b>  <i>(analiză detaliată asupra direcțiilor de dezvoltare ale institutului național și se vor furniza informații privind modalitatea de susținere administrativă și financiară care să conducă la excelență în domeniul de activitate al institutului național.)</i></p> <p>Comisia de evaluare numită conform Ordinului Ministrului Cercetării și Inovării nr.562/19.09.2019 a evaluat ICMET Craiova în data de 13 noiembrie 2019.  Evaluatorii au asistat la prezentările din partea conducerii institutului, privind prezentarea Raportului de Autoevaluare al ICMET pentru perioada 2014-2018 cu Punctarea indicatorilor de performanță realizați și prezentarea planului de dezvoltare instituțională pentru următorii 5 ani.  Deasemenea, au efectuat vizita în Campusul de laboratoare din ICMET Craiova;  Au purtat discuții cu membrii consiliului științific, doctoranzi, au adresat întrebări, consultarea documentelor referitoare la autoevaluare, etc.;</p> <p>Au asistat la Prezentarea activității: Diviziei de Înaltă Tensiune; Diviziei de Mare Putere; Diviziei Cercetare - Dezvoltare Echipamente Electrotehnice și Eficiența Energetică;</p>				

Calitatea de ansamblu a activităților de cercetare dezvoltare este la un nivel mediu în context internațional dar se poate aprecia că la nivel național este la un nivel bun.

Membrii și Managementul Institutului îndeplinesc condițiile pentru a deveni rapid relevanți la nivel internațional.

Acest proces este însă îngreunat de experiența limitată în publicarea și brevetarea la nivel internațional.

Recomandări:

Ar trebui să fie puse în aplicare stimulente pentru brevetare și publicarea la nivel internațional. Referitor la transferul de tehnologie, acesta trebuie sprijinit de oameni cu experiență specifică.

Nivelul de calitate a personalului este, în medie, bun, puțin neuniform. Vârsta medie a personalului este ridicată. Număr mic de doctori în știință, doctoranzi și masteranzi. Se poate observa că abilitățile antreprenoriale ale personalului angajat par a lipsi.

Recomandări: Dezvoltarea resurselor umane prin atragerea cercetătorilor tineri pe profilul ICMET;

dezvoltarea personalului cu titlu științific de doctor și a potențialului de masteranzi și doctoranzi; sprijinirea și dezvoltarea transferului tehnologic și îmbunătățirea abilităților antreprenoriale.

Pentru infrastructura institutului se poate aprecia că echipamentele sunt bine utilizate pentru exploatare dar este recomandabilă creșterea utilizării infrastructurii pentru contribuții la creșterea vizibilității naționale și internaționale.

Managementul pare să funcționeze corect.

Recomandări: Promovarea benchmarkingului la nivel internațional.

#### ***Evidențierea aspectelor pozitive:***

ICMET este un Centru de Competență în domeniul cercetării-dezvoltării, încercării, etalonării produselor electrotehnice, recunoscut național și internațional în domeniul încercărilor cu tensiuni înalte, curenți mari și compatibilitate electromagnetică asupra echipamentelor de joasă, medie și înaltă tensiune. Totodată, oferă servicii de cercetare-dezvoltare și încercări în domeniile mecanice, climatice și de mediu.

ICMET Craiova deține, în cadrul infrastructurii de cercetare, **instalația de interes național** sub denumirea "Sistem de producere, măsurare și înregistrare a curenților de scurtcircuit (SPMICS)". Compatibilitatea externă a ICMET Craiova cu infrastructurile Europene este dovedită de serviciile de cercetare aplicativă realizate pentru firme de top din domeniul electric cum sunt: ALSTOM – Finlanda, Siemens – Germania, ARTECHE – Spania, EFACEC – Portugalia, ERICO – Olanda, ULUSOY – Turcia, PPC – Grecia, etc.

ICMET Craiova generează colaborări tradiționale prin contracte directe pentru servicii științifice și cercetări aplicative atât cu firme autohtone (Retrasib Sibiu, Elerom Roman, Eximprod Buzău, Electro Alfa International Botoșani, etc.), cât și cu firme din Europa (Siemens Germania, Artech Spain, Dribo Cehia, Tozzi Italia, Gural Turcia, TSN Slovenia etc.), America de Sud (Incomisa Brazilia) și Asia (AK-AY ELEKTRIK TICARET Turcia, Elkom SDN Malaesia, Raban Safina Iraq, Taisurge Taiwan) și colaborări în cadrul programelor naționale de CDI.

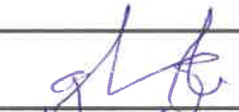
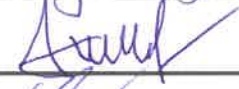

Situație financiară echilibrată, veniturile depășind cheltuielile (cu excepția 2014), creanțele sunt reduse, s-a obținut anual profit și s-a constituit o rezervă strategică, capabilă să asigure autonomie financiară.

#### ***Aspecte necesare a fi îmbunătățite:***

- Număr mic de brevete acordate raportat la numărul personalului de cercetare. Inexistența brevetelor internaționale;
- Lipsa CS I la momentul actual;
- Vârsta medie a personalului este ridicată;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ponderea redusă a personalului cu titlu științific de doctor și a unui potențial de doctoranzi;</li> <li>● Perfecționarea resurselor umane, în specializarea ICMET și mai ales în scrierea de proiecte de cercetare europene (ex. HORIZON 2020, etc).</li> <li>● În perioada 2014-2018 ICMET Craiova nu a făcut propuneri de proiecte în competițiile H2020 sau la alte competiții internaționale. Totuși în perioada 2014-2015 ICMET a participat în Programul de Cooperare Transfrontalieră România –Bulgaria. (Proiect strategic transfrontalier: <i>Monitorizarea în comun a riscurilor pentru situații de urgență în zona transfrontalieră a Dunării, Cod MIS-ETC 166, perioada implementare 22.06.2011-28.06.2015</i>).</li> <li>● Existența datoriilor.</li> <li>● Modernizarea bazei materiale;</li> <li>● Creșterea gradului de diseminare a rezultatelor CDI, inclusiv creșterea personalului CDI în diseminarea rezultatelor;</li> </ul>
VIII	<p><b>Recomandări privind planul strategic de dezvoltare</b>  <i>(alinieră activităților desfășurate la nivelul institutului național la principiile și practicile europene și internaționale)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aplicarea Analizei SWOT privind planul strategic de dezvoltare, cu fixarea noilor direcții de dezvoltare ale Institutului, precum: competitivitatea produselor/ tehnologiilor și serviciilor inteligente în profilul institutului; abordarea științifică a noilor specializări inteligente (RIS 3); sustenabilitatea produselor și tehnologiilor înalt avansate pentru dezvoltarea Industriei Inteligente (4.0) – domeniul electrotehnic;</li> <li>▪ Dezvoltarea potențialului de produse, tehnologii și de servicii inovative oferite agenților economici;</li> <li>▪ Creșterea capabilității și capacității de CDI, privind colaborările în proiecte CDI internaționale;</li> <li>▪ Dezvoltarea resurselor umane prin atragerea cercetătorilor tineri pe profilul ICMET;</li> <li>▪ Dezvoltarea personalului cu titlu științific de doctor și a potențialului de masteranzi și doctoranzi;</li> <li>▪ Dezvoltarea brevetelor internaționale prin atragerea de fonduri naționale și internaționale;</li> <li>▪ Alocarea stimulentei pentru brevetare și publicarea la nivel național și internațional.</li> <li>▪ Creșterea vizibilității prin publicarea articolelor ISI și participări la conferințe/târguri internaționale;</li> <li>▪ Dezvoltarea parteneriatelor la nivel european/internațional în vederea creșterii numărului de propuneri de proiecte în programe de cercetare la nivel internațional.</li> <li>▪ Dezvoltarea și modernizarea prin investiții a infrastructurii de CDI;</li> <li>▪ Creșterea gradului de utilizare a infrastructurii existente, în proiecte și activități relevante mai ales din punct de vedere științific dar și economic, pentru a crește vizibilitatea internațională și a genera venituri suplimentare pentru ICMET.</li> <li>▪ Stabilirea indicatorilor de performanță, a termenelor și a responsabililor pentru implementarea Planului Strategic.</li> </ul>
	<p><b>Considerații finale:</b>  Institutul ICMET Craiova are infrastructuri medii – bune și o echipă de conducere implicată care încearcă să aducă rezultatele CDI la nivel național și internațional.  Acest proces trebuie promovat în continuare, punându-se accent pe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ creșterea numărului de publicații în reviste ISI;</li> <li>▪ eficientizarea managementului dreptului de proprietate intelectuală, acordându-se atenție specială patentelor internaționale;</li> </ul> <p>Îndeplinirea obiectivelor din Planul strategic de dezvoltare pentru următorii 5 ani este dependentă de calitatea și stabilitatea echipei manageriale.</p>

Utilizarea infrastructurii trebuie să crească în scopuri relevante științific și economic pentru a produce vizibilitate internațională și venituri suplimentare pentru Institut.  
 Funcțiile de sprijin administrativ și management par a implementa un comportament cooperant și eficient.  
 Capacitatea de a lua decizii strategice puternice și inovatoare poate fi îmbunătățită.  
 Consiliul științific ar putea să includă și consilieri din rândul personalului calificat internațional, pentru a oferi o eficientizare rapidă și semnificativă a activităților de cercetare-dezvoltare și inovare.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Semnătura
<b>Echipa de experți evaluatori:</b>		
1.	Expert evaluator 1 Gheorghe Gheorghe	
2.	Expert evaluator 2 Dumbrava Virgilius - Ionel	
3.	Expert evaluator 3 Bizon Nicu	
<b>Observator:</b>		
1.	Reprezentantul autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare Candrea Aurora Geanina	