



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
privind unele măsuri pentru consolidarea capacității instituționale și administrative a
Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării și a Autorității pentru Digitalizarea
României necesare implementării componentei C7 – Transformare Digitală din Planul
Național de Redresare și Reziliență precum și alte categorii de măsuri

Luând în considerare calendarul asumat pentru atingerea jaloanelor și țintelor din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență al României denumit în continuare PNRR al României precum și angajamentele asumate în implementarea acestuia;

Având în vedere stabilirea cu celeritate a modului în care urmează să funcționeze unitatea Task Force pentru îndeplinirea atribuțiilor aferente asigurării implementării investițiilor și reformelor din domeniul digital începând cu 1 ianuarie 2022;

Constatând faptul că în cadrul celor două instituții responsabile cu implementarea Componentei 7 – Transformare digitală, respectiv Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării și Autoritatea pentru Digitalizarea României nu există la această dată angajații care să dețină competențe digitale avansate specifice îndeplinirii atribuțiilor specifice Task Force-ului precum și a celorlalte activități necesare implementării acestei componente;

Ținând cont de faptul că recrutarea forței de muncă specializată în domeniul digitalizării și a transformării digitale constituie un proces amplu, laborios dar esențial pentru redresarea economică și socială, creșterea și dezvoltarea României în contextul consecințelor grave ale pandemiei COVID 19 asupra situației României;

Având în vedere necesitatea stabilirii urgente a măsurilor care să permită operaționalizarea Task- Force-ului responsabilă cu toate reformele și investițiile privind digitalizarea din Planul Național de Redresare și Reziliență prin care România și-a asumat realizarea până la sfârșitul anului 2021;

Luând în considerare că crearea Task-Force-ului la nivelul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID) pentru implementarea și monitorizarea reformelor și investițiilor privind digitalizarea, propuse în Planul Național de Redresare și Reziliență este una dintre țintele care ar fi trebuit îndeplinite de România **în trimestrul IV din 2021**, conform obligațiilor asumate față de Comisia Europeană,

Luând în considerare că decalajul digital accentuat de instabilitatea politică determinată de faptul că mandatul Guvernului a încetat în ultimul trimestru al anului 2021 în urma retragerii încrederii de către Parlament, ceea ce a condus la modificarea termenelor asumate în ceea ce privește reformele sistemice propuse prin PNRR;

Ținând cont că tehnologiile digitale contribuie la creșterea economică și la modernizarea sistemului instituțional public, tehnologiile digitale fiind importante pentru obținerea unei productivități din ce în ce mai mari care contribuie la creșterea economică

Având în vedere obligația de a înlătura inechitățile de salarizare diferită pentru funcții similare dintre personalul ministerului Cercetării, Inovăției și Digitalizării și cel încadrat în Autoritatea pentru Digitalizarea României aflată în subordinea Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, pentru respectarea principiului constituțional al egalității în fața legii și al principiilor salarizării prevăzute la art.6 din *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare*, respectiv al salarizării la nivelul maxim din cadrul instituțiilor și autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, și pentru a se asigura interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 36, art. 38 și art. 39 din *Legea nr. 153/2017*, precum și cele reținute prin Decizia nr. 8/2021 din 8 februarie 2021 a Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept cu privire la faptul că art. 39 alin. (1) din *Legea cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare*, se aplică inclusiv personalului deja numit, nu numai celui nou încadrat deoarece nu rezultă că textul de lege i-ar putea exclude pe membrii personalului bugetar încadrat anterior datei intrării în vigoare a legii;

Analizând într-un mod obiectiv nevoile Autorității pentru Digitalizarea României din perspectiva asigurării cu personal de specialitate care să asigure implementarea proiectului de Cloud Governamental cât și pentru sprijinul proiectelor de transformare digitală care sunt necesare pentru digitalizarea serviciilor publice ale României se impune înființarea la nivelul Autorității pentru Digitalizarea României a unei noi structuri, respectiv, a Unității pentru Implementarea Programelor de Transformare Digitală denumită în continuare U.I.P.T.D.;

Luând în considerare importanța unor decizii urgente și transparente privind procesul de transformare digitală cuprinse în componenta C7-Transformare Digitală pe durata implementării Planului Național de Redresare și Reziliență al României cu efecte anticipate imediate asupra economiei naționale;

În considerarea faptului că elementele mai sus menționate vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată;

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1 (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului se înființează la nivelul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării Grupul Operativ pentru Implementarea și Monitorizarea reformelor și investițiilor privind transformarea digitală – Task Force, denumit în continuare Task Force, ca structură încadrată cu experți în afara organigramei, în conformitate cu prevederile Deciziei de punere în aplicare a Consiliului din 3 noiembrie 2021 de aprobare a evaluării planului național de redresare și reziliență al României.

(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului se înființează la nivelul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării 17 posturi contractuale, în afara organigramei pentru operaționalizarea Task Force.

(3) În cadrul Task Force se selectează și se angajează personal de înaltă specializare în domeniul, tehnologiei informației și comunicațiilor, transformării digitale cu competențe specifice managementului de proiect, în limita a 17 posturi contractuale, pe bază de contract individual de muncă încheiat conform legii, pe perioada derulării PNRR al României.

(4) Atribuțiile principale ale Task Force, se stabilesc în conformitate cu prevederile Deciziei de punere în aplicare a Consiliului din 3 noiembrie 2021 de aprobare a evaluării PNRR al României și sunt următoarele:

- a) elaborarea și punerea în aplicare a componentelor sectoriale ale PNRR al României;
- b) monitorizarea punerii în aplicare a reformelor și a investițiilor din cadrul PNRR al României legate de domeniul digital, cu accent pe proiectele-cheie, și propunerea de măsuri imediate de remediere pentru elementele critice, în strânsă colaborare cu celelalte instituții implicate;
- c) elaborarea de sisteme de management al performanței proiectelor în corelare cu obiective specifice ale pilonului digital;
- d) elaborarea și reglementarea cadrului normativ, metodologic și a procedurilor funcționale, operaționale și financiare în domeniul său de activitate;
- e) dezvoltarea instrumentelor pentru punerea în aplicare a politicilor legate de domeniul digital;
- f) managementul proiectelor și raportările stadiilor de îndeplinire a obiectivelor stabilite în cadrul măsurilor de transformare digitală din PNRR al României;
- g) îndeplinirea oricăror atribuții necesare pentru asigurarea implementării investițiilor și reformelor din PNRR al României legate de domeniul digital.

(5) Atribuțiile specifice ale personalului din cadrul Task Force, se stabilesc prin ordin al ministrul cercetării, inovării și digitalizării.

(6) Organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare și procedurile interne ale Task Force se stabilesc și se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării.

(7) Salariul personalului prevăzut la alin.(2)-(3), nu poate fi mai mic decât salariului mediu net lunar pentru categoria de activități ale economiei naționale „informații și comunicații” și nu poate depăși plafoanele salariale pentru proiectele și acțiunile realizate în cadrul PNCDI III, pentru activități ce presupun un nivel înalt al creativității sau experiență și abilități de conducere sau management, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizat Grupul Operativ pentru Implementarea și Monitorizarea Reformelor și Investițiilor de Transformare Digitală - Task Force, în conformitate cu prevederile art. 10 alin (7) din Hotărârea Guvernului nr. 583/2015 pentru aprobarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020 (PNCDI III), cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în bugetul alocat conform PNRR al României.

(8) Salariile prevăzute în contractele individuale de muncă pentru personalul prevăzut la alin (2)-(3) vor fi stabilite în baza unei grile propusă de Autoritatea pentru Digitalizarea României, cu justificarea acesteia în condițiile pieței, inclusiv prin utilizarea de date și informații asigurate de Institutul Național de Statistică și cu respectarea prevederilor alin.(7) și va fi aprobată prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(9) Cheltuielile cu salariile personalului Task Force se suportă din titlul de cheltuieli finanțate prin PNRR al României în limita bugetului aprobat din fonduri externe nerambursabile și a acordului de finanțare încheiat cu Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, prin redistribuire de credite bugetare de la Ministerul Investițiilor și Proiectelor către Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (1) – (11) din Legea bugetului de stat nr. 317/2021.

(10) Conducătorul autorității publice care încadrează personal cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe posturi în afara organigramei, asigură respectarea condițiilor legale privind numărul maxim de ore lucrate și cumulul de funcții.

(11) Pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată potrivit alin.(2), ocuparea posturilor se face în baza unei proceduri interne de recrutare și selecție, aprobată prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, care să respecte cel puțin principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării și utilizării eficiente a fondurilor publice.

(12) Procesul de recrutare și selecție va fi asigurat de către o comisie de concurs, aprobată prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, la propunerea conducătorilor instituțiilor prevăzute la alin.(13).

(13) Comisia de concurs se compune din membrii specialiști, în domeniile digitalizării, transformării digitale, tehnologiei informațiilor și comunicațiilor, managementului de proiect, din cadrul următoarelor instituții la propunerea conducătorilor acestora:

a) Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării – 2 membri dintre care unul are calitatea de președinte;

b) Autoritatea pentru Digitalizarea României – 2 membri;

c) Institutul pentru Tehnologii Avansate – 1 membru;

d) Serviciul Român de Informații – 1 membru;

e) Serviciul Român de Telecomunicații Speciale – 1 membru;

f) Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică -1 membru.

Art.2 (1) La articolul 38 alin. (3) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare*, după litera d²) se introduce o nouă literă, litera d³), cu următorul cuprins:

”d³) prin excepție de la lit. a), începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanță de urgență, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. a) , lit. c și lit. d) precum și salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute la anexa nr. VIII cap. II lit. A, pct. I lit. a) și lit. b)) se stabilesc la nivelul maxim aflat în plată al salariilor de bază existente la Autoritatea pentru Digitalizarea României, pentru funcții de același fel.”

(2) Fondurile necesare asigurării nivelului maxim de salarizare prevăzut la (1) se suportă din CAP,53,01 „Cercetare Fundamentală și Cercetare Dezvoltare, titlul 10 „Cheltuieli de Personal,, prin suplimentarea bugetului Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării.

Art.3 (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului se înființează la nivelul Autorității pentru Digitalizarea României – Unitatea pentru Implementarea Programelor de Transformare Digitală denumită în continuare U.I.P.T.D.

(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență numărul maxim de posturi aprobat pentru Autoritatea pentru Digitalizarea României conform art. 13 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 89/2020, se majorează cu 50 de posturi, pe perioada derulării PNRR al României.

(3) U.I.P.T.D. desfășoară activități de sprijin pentru beneficiarii publici atât pentru implementarea proiectului de Cloud Governamental cât și pentru sprijinul proiectelor de transformare digitală care sunt necesare pentru digitalizarea serviciilor publice ale României.

(4) Atribuțiile și responsabilitățile U.I.P.T.D. se stabilesc printr-un Regulament de Organizare și Funcționare aprobat prin decizie a președintelui Autorității pentru Digitalizarea României.

(5) Personalul încadrat în cadrul U.I.P.T.D. este personal cu înaltă calificare în domeniul digitalizării, tehnologiei informației și comunicațiilor, managementului de proiect, și a transformării digitale și este încadrat cu contract individual de muncă, cu respectarea legislației în vigoare, pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență al României.

(6) Pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată în cadrul U.I.P.T.D., ocuparea posturilor se face în baza unei proceduri interne de recrutare și selecție, aprobată prin decizie a președintelui Autorității pentru Digitalizarea României, care să respecte cel puțin principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării și utilizării eficiente a fondurilor publice.

(7) Procesul de recrutare de selecție va fi asigurat de către o comisie de concurs, aprobată prin decizie a președintelui Autorității pentru Digitalizarea României.

(8) Comisia de concurs se compune din membri specialiști, în domeniile digitalizării, transformării digitale, tehnologiei informațiilor și comunicațiilor, managementului de proiect, din cadrul următoarelor instituții la propunerea conducătorilor acestora:

- a) Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării – 1 membru;
- b) Autoritatea pentru Digitalizarea României – 2 membri;
- c) Institutul pentru Tehnologii Avansate – 1 membru;
- d) Serviciul Român de Informații – 1 membru;
- e) Serviciul Român de Telecomunicații Speciale – 1 membru;
- f) Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică -1 membru.

(9) Salariul pentru posturile prevăzute la alin.(2), nu poate fi mai mic decât cea a salariului mediu net lunar pentru categoria de activități ale economiei naționale „informații și comunicații” și nu poate depăși plafoanele salariale pentru proiectele și acțiunile realizate în cadrul PNCDI III, pentru activități ce presupun un nivel înalt al creativității și/sau experiență și abilități de conducere/management, cu aprobarea ordonatorului principal de credite în cadrul căruia este organizat U.I.P.T.D., în conformitate cu art. 10 alin (7) din Hotărârea Guvernului nr. 583/2015 pentru aprobarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020 (PNCDI III) cu modificările și completările ulterioare.

(10) Salariile prevăzute în contractele individuale de muncă pentru personalul prevăzut la alin (2) vor fi stabilite în baza aceleiași grile de salarizare stabilită în condițiile art. 1 alin. (8).

(11) Fondurile necesare asigurării nivelului maxim de salarizare prevăzut la (10) se suportă din bugetul Autorității pentru Digitalizarea României, prin suplimentarea bugetului Ministerul

Cercetării, Inovării și Digitalizării la cap.85.01 „, Comunicații,, Titlul 51, Transferuri între unități ale administrației publice.

Art. 4. La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Hotărârea Guvernului nr. 33/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei pentru activitatea prestată în Task Force - Unitatea de management al Programelor de transformare digitală pe durata derulării Planului național de redresare și reziliență al României, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 24 din 7 ianuarie 2022, precum și orice alte dispoziții contrare se abrogă.

**PRIM-MINISTRU
NICOLAE - IONEL CIUCĂ**