

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1: Titlul proiectului de act normativ ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Secțiunea a 2-a: Motivul emiterii actului normativ
2.1 Sursa proiectului de act normativ Proiectul de act normativ este promovat la inițiativa Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, denumit în continuare MCID, în baza prevederilor art. 1 alin. (2) și (3) din <i>Hotărârea Guvernului nr. 371/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării</i> , cu modificările și completările ulterioare, și în temeiul prevederilor art. 24 alin. (1) din <i>Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare</i> , precum și a calității MCID de coordonator al Reformei 3 - Reforma carierei de cercetător, Componenta 9 - Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare, Pilonul III - Creștere inteligentă, sustenabilă și favorabilă incluziunii, inclusiv coeziune economică, locuri de muncă, productivitate, competitivitate, cercetare, dezvoltare și inovare, precum și o piață internă funcțională, cu întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri) puternice din Planul Național de Redresare și Reziliență, denumit în continuare PNRR.
2.2 Descrierea situației actuale Legea nr. 183/2024 a fost elaborată de MCID ca obligație asumată de Guvernul României față de Comisia Europeană prin Decizia de punere în aplicare a Consiliului din 5 decembrie 2023 de modificare a Deciziei de punere în aplicare din 29 octombrie 2021 de aprobare a evaluării Planului de redresare și reziliență al României și a intrat în vigoare la data de 12 iulie 2024. Prin Legea nr. 183/2024 au fost abrogate: Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu completările ulterioare, și Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare. Conform prevederilor art. 24 alin. (1) din Legea nr. 183/2024: „Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) se stabilesc în anexele legilor de salarizare sau în contractele colective de muncă, după caz, prin corelare cu salariile de bază pentru funcțiile echivalente din învățământul superior, conform art. 9 alin. (2), (5) și (6)“. Funcțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) sunt: cercetător științific gradul I - CS I, cercetător științific gradul II - CS II, cercetător științific gradul III - CS III, cercetător științific – CS, asistent de cercetare științifică – ACS. De asemenea, conform prevederilor art. 9 alin. (2), (5) și (6) din Legea nr. 183/2024: „(2) Echivalența funcțiilor și gradelor profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare cu funcțiile didactice universitare funcționează în ambele sensuri numai cu aprobarea senatului universitar, în baza regulamentului propriu, respectiv a consiliului științific al organizației de cercetare, și este următoarea:

a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru personalul CDI care deține o diplomă de doctor;

b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;

c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;

d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar (...).

(5) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare dobândite prin ordin sau decizie a conducătorului unei autorități a administrației publice centrale anterior intrării în vigoare a prezentei legi se echivalează de drept la data intrării în vigoare a prezentei legi, fără a fi necesare alte formalități, cu funcții didactice universitare, astfel:

a) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;

b) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile didactice universitare dobândite prin ordin sau decizie a conducătorului unei autorități a administrației publice centrale anterior intrării în vigoare a prezentei legi se echivalează de drept la data intrării în vigoare a prezentei legi, fără a fi necesare alte formalități, cu funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare, astfel:

a) conferențiar universitar se echivalează cu cercetător științific gradul II;

b) profesor universitar se echivalează cu cercetător științific gradul I“.

În contextul diferențelor salariale actuale între funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare și funcțiile didactice universitare prevederile art. 24 alin. (1) din Legea nr. 183/2024 se coroborează cu prevederile art. 6 lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare: „Principii - Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii (...): principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală“, în vederea aplicării principiului egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, precum și recunoașterii importanței muncii și a nivelului de specializare dobândit de-a lungul timpului de către cercetătorii științifici.

În anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Capitolul I Familia ocupațională de funcții bugetare Învățământ, litera A, punctul 4, sunt specificate salariile de bază din învățământul universitar. De asemenea, în Capitolul II Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare, lit. b) sunt specificate salariile de bază pentru funcțiile de execuție pentru personal de cercetare, dezvoltare și inovare. În acest sens, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. 24 alin. (1) din Legea nr. 183/2024, este necesară actualizarea prevederilor anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul corelării salariilor pentru funcțiile din cercetare cu cele pentru funcțiile echivalente din învățământul superior.

În 2022, la solicitarea Guvernului României, prin instrumentul de sprijin pentru politici în cadrul Programului Orizont 2020 (PSF Country), experții Comisiei Europene au elaborat Raportul de țară privind analiza sistemului CDI din România: „Country review of the Romanian research and innovation system. Final report: PSF country“ (<https://data.europa.eu/doi/10.2777/28266>). Printre aspectele principale referitoare la resursele umane din sistemul CDI, identificate în cadrul acestui raport, se numără:

- „Condiții-cadru neatractive pentru resursele umane din sectorul Cercetare și Inovare”. Condițiile nefavorabile pentru cercetătorii aflați la începutul carierei descurajează

alegerea acestei profesii și „au ca rezultat un număr limitat de tineri cercetători bine pregătiți și disponibili pentru sistemul de CDI din România”. În ceea ce privește cercetătorii seniori, lipsa recunoașterii profesionale și a unei remunerări adecvate, precum și finanțarea deficitară a cercetării generează o incertitudine care se traduce într-o performanță slabă la nivel de sistem.

- „Exodul creierelor și poziția internațională slabă reprezintă amenințări majore”. Raportul identifică două simptome majore ale performanței slabe a sistemului CDI: exodul „masiv și continuu” al creierelor, respectiv lipsa de atractivitate și vizibilitate internațională. Acestea au drept consecință pierderea capitalului uman calificat, dublată de șanse reduse de atragere de noi resurse umane.

În vederea ameliorării acestor două probleme majore, experții europeni au propus mai multe mesaje cheie, în mesajul cheie nr. 6 fiind menționate următoarele: „Trebuie să se asigure un mediu mai bun pentru resursele umane din sistemul public de cercetare”, însoțit de următoarea Recomandare operațională 6.2: „Clarificarea și realinierea condițiilor și a stimulentele în ceea ce privește salariile și alte tipuri de remunerare a resurselor umane din cadrul organizațiilor de cercetare publice și al instituțiilor de învățământ superior, precum și concentrarea pe creșterea prestigiului și a recunoașterii sociale. Oferirea unor garanții de venit rezonabile pentru cercetători și asigurarea unui tratament echitabil”.

Aceste recomandări au fost reluate și aprofundate de experții Comisiei Europene în cadrul mecanismului PSF Open pentru definirea unor planuri de acțiune destinate implementării unui set de 10 recomandări din raportul PSF Country, la solicitarea comună a ministrului cercetării, inovării și digitalizării și a ministrului educației. Concluziile experților au fost publicate în 2023, în raportul „Implementation Plans for Recommendations from PSF Country Review of the Romanian Research and Innovation System” (<https://data.europa.eu/doi/10.2777/634682>). Raportul PSF Open propune mai multe măsuri în vederea implementării recomandărilor menționate mai sus, printre care se numără și Recomandarea 6.2: revizuirea sistemului de salarizare și definirea unui set de stimulente, atât monetare cât și non-monetare, pentru îmbunătățirea calității cercetării.

Prin decizia COM (C) 5527/2024, Comisia Europeană a stabilit că România a îndeplinit condiția favorizantă "Buna Guvernanță a strategiei naționale sau regionale de specializare inteligentă", necesară pentru aprobarea cererilor de rambursare din 3 programe de coeziune, respectiv Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare, cele 8 Programe Regionale și Programul Sănătate, cu bugete cumulativ de aproximativ 1,7 miliarde de euro. Pentru menținerea îndeplinită a acestei condiții favorizante este necesară îndeplinirea obiectivelor din Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022 - 2027 aprobată prin HG 933/2022, dar și îndeplinirea recomandărilor PSF, implicit corelarea salariilor personalului de cercetare cu cele ale personalului didactic universitar.

Prin PNRR (<https://mfe.gov.ro/pnrr/>), România s-a angajat să implementeze 80% dintre recomandările PSF Country până în trimestrul al II-lea al anului 2026. Planul Național de Redresare și Reziliență, reforma R3 - Reforma carierei de cercetător, a vizat îndeplinirea Jalonului nr. 274: „Intrarea în vigoare a legislației privind cariera și statutul cercetătorului”, care a fost îndeplinit prin adoptarea Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare și inovare, în vigoare de la data de 12 iulie 2024.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 24 alin. (1) din Legea nr. 183/2024, MCID elaborează și propune proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului privind modificarea și completarea literei b) Salarii de bază funcții de execuție a Capitolului II Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare și a art. 6 de la lit. B Reglementări specifice personalului didactic din învățământ a Capitolului I din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Dispozițiile art. 24 alin. (1) din Legea nr. 183/2024 prevăd următoarele: „Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) se stabilesc în anexele legilor de salarizare sau în contractele colective de muncă, după caz, prin corelare cu salariile de bază pentru funcțiile echivalente din învățământul superior, conform art. 9 alin. (2), (5) și (6)“.

Față de prevederile legislative actuale unde indemnizația primită de personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori, este tratată ca un spor și menținut cel mult la nivelul cuantumului lunii decembrie 2018, proiectul de ordonanță prevede plata acestei indemnizații prin raportare la salariul de bază deținut/aflat în plată, a drepturilor reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017 ca majorări/creșteri ale salariului de bază deținut/aflat în plată.

Pentru calcul unitar al indemnizației primite de personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori, prevăzută la art. 6 de la lit. B Reglementări specifice personalului didactic din învățământ a Capitolului I din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem emiterea acestei ordonanțe prin care se urmărește eliminarea discriminării existente în sistemul național de învățământ, prin acordarea acestei indemnizații ca o majorare la salariul de bază deținut/aflat în plată cu 10-25%, în raport cu timpul efectiv lucrat pentru practica pedagogică și în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației.

De asemenea, propunem eliminarea sintagmei *“dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână”*, pentru a da posibilitatea ca întreg personalul care efectuează practică pedagogică să fie plătit corespunzător.

2.3. Schimbări preconizate

În vederea respectării principiul egalității consacrat de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, adoptarea prezentei ordonanțe de urgență se impune cu necesitate și urgență pentru uniformizarea nivelului de salarizare a personalului din cercetare, dezvoltare și inovare cu a salarizării cadrelor universitare și pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 183/2024 și ale Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin prezentul proiect de ordonanță de urgență a Guvernului se propune modificarea anexei nr. I la Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- Modificarea Anexei nr. I, Capitolul II Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare, lit. b) Salarii de bază funcții de execuție prin corelare cu salariile de bază pentru funcțiile echivalente din învățământul superior, conform coeficienților aplicați la Capitolul I Familia Ocupațională de funcții bugetare ”Învățământ” litera A, punctul 4 Salarii de bază învățământ universitar;

- Modificarea Anexei nr. I Capitolul II Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare, lit. b) Salarii de bază funcții de execuție, punctul nr. 2, în care se reglementează salariile de bază din cadrul Academiei Române pentru personalul prevăzut la art. 9 alin. (1) din Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- Completarea Anexei nr. I Capitolul II Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare, lit. b) Salarii de bază funcții de execuție cu punctul nr. 4, în care se stabilește termenul de aplicare a noilor prevederi legale;
- Completarea Anexei nr. I Capitolul II Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare, lit. b) Salarii de bază funcții de execuție cu punctul nr. 5, în care se stabilesc condițiile aplicabile salariilor aflate în plată la data intrării în vigoare a ordonanței.

Scopul general al prezentului proiect de ordonanță a Guvernului este acela de a crea un cadru unitar de aplicare a prevederilor legislative în toate unitățile și instituțiile de învățământ de stat, pentru a preveni orice discriminare a salariaților, astfel încât acestea să fie stabilite după un mod de calcul unic, clar și concis.

2.4 Alte informații *)

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a:

Impactul socioeconomic **)

3.1 Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Propunerea de act normativ are la bază recomandările din cadrul mecanismului PSF Country și PSF Open care au început să fie puse în aplicare prin operaționalizarea Jalonului 274, care a presupus intrarea în vigoare a *Legii nr. 183/2024* și care au abordat punctele slabe ale sistemului CDI și care vor elibera potențialul sistemului național de cercetare-dezvoltare și al personalului CDI în beneficiul unei dezvoltări durabile în România. Proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului propune modificarea și completarea legislației în vigoare prin uniformizarea salarizării personalului CDI și a personalului din învățământul universitar.

În elaborarea *Legii nr. 183/2024* s-a avut în vedere alinierea la bunele practici comunitare în vederea accesului în sistemul de cercetare și a dezvoltării carierei de cercetător și pentru îndeplinirea asumărilor României în relație cu Comisia Europeană. De asemenea, reglementările propuse prin prezentul proiect de act normativ sunt de natură să încurajeze performanța în CDI prin dezvoltarea, menținerea și atragerea de cercetători pentru a crea masa critică necesară unei sustenabilități științifice integrate economic la nivelul societății românești.

3.2 Impactul social

Reglementările propuse prin proiectul de act normativ sunt de natură să genereze o creștere a atractivității sistemului național CDI și a carierei de cercetător, urmată de atragerea de resurse umane înalt calificate pentru cercetare din țară și străinătate.

Reglementarea modalității de acces în sistemul național de cercetare-dezvoltare va conduce la:

- creșterea numărului și îmbunătățirea structurii calitative a personalului de cercetare;
- stimularea și îmbunătățirea performanțelor la nivelul cercetătorilor și al colectivelor de cercetare;
- dezvoltarea și consolidarea competențelor științifice și tehnice de importanță pentru dezvoltarea economică și socială.

Impactul realizat va fi evaluat în principal pe baza următorilor indicatori urmăriți la nivelul SNCISI:

- număr de cercetători (echivalent normă întreagă);
- număr de doctoranzi/postdoctoranzi;
- număr contracte individuale de muncă noi semnate pe perioadă nedeterminată (echivalent normă întreagă), din care în: sectorul guvernamental, instituții de învățământ superior, sector privat;
- număr de mobilități în instituții de prestigiu din străinătate;
- atragerea și menținerea resurselor umane calificate și specializate pentru activități de cercetare-dezvoltare;
- dezvoltarea și consolidarea competențelor științifice și tehnice de importanță pentru dezvoltarea economică și socială.

3.3 Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu este cazul.

3.4 Impactul macroeconomic

3.4.1 Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Nu este cazul.

3.4.2 Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Nu este cazul.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Reglementările propuse prin proiectul de act normativ sunt de natură să genereze o creștere a atractivității carierei și a sistemului de cercetare, dezvoltare și inovare din România, precum și a capacității de inovare și a competitivității întreprinderilor inovatoare, prin corectarea trendului descendent al proporției resurselor umane angajate în sistemul CDI public și privat, în prezent mult sub media europeană, și să reducă semnificativ exodul creierelor.

3.6 Impactul asupra mediului înconjurător

Nu este cazul.

3.7 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Nu este cazul.

3.8 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Nu este cazul.

3.9 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri.*)**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7

4.1 Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:	-	-	-	-	-	-
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale	-	-	-	-	-	-
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
i. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (se va menționa natura acestora)	-	-	-	-	-	-
4.2 Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:	0	92 000	95 680	99 507	103 488	78 444
i. cheltuieli de personal						
-cercetare	0	85 844	89 278	92 849	96 563	72 915
-învățământ	0	6 156	6 402	6 658	6 925	5 529
ii. bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
b) bugete locale:	-	-	-	-	-	-
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (se va menționa natura acestora)	-	-	-	-	-	-
4.3 Impact financiar, plus/minus, din care:	0	-92 000	-95 680	-99 507	-103 488	-78 444
a) buget de stat	0	-92 000	-95 680	-99 507	-103 488	-78 444
b) bugete locale	-	-	-	-	-	-
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	-	Buget de stat	Buget de stat	Buget de stat	Buget de stat	Buget de stat
4.5 Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.6 Calcule detaliate privind fundamentarea	-					

modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	
<p>4.7 Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</p> <p>Declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară</p>	
<p>4.8 Alte informații</p> <p>În anul 2023, conform datelor prezentate de către Institutul Național de Statistică, există 31182 cercetători, 20743 în echivalent normă întreagă (ENI). Sectorul învățământ superior și sectorul guvernamental însumează 51,8%, respectiv 23,3%, din totalul de cercetători la 31.XII.2023. În sectorul guvernamental, cercetătorii din Academia Română reprezintă aproximativ 40% din totalul cercetătorilor cu activitate în sectorul guvernamental, restul fiind cercetători care activează preponderent în Institutele Naționale de Cercetare-Dezvoltare. În sectorul învățământ superior activează 9 753 de angajați drept personal didactic auxiliar (https://www.edu.ro/sites/default/files/ fi%C8%99iere/Minister/2023/Transparenta/Rapoarte_sistem/Raport-Starea-Invatamantului-superior-2022-2023.pdf).</p> <p>Transpunând în ENI, din sectorul guvernamental cercetătorii cu afilierea la Academia Română sunt 1 913, cei de la Academia de Științe Agricole și Silvice "Gheorghe Ionescu-Șișești" (A.S.A.S.) sunt 530 iar cei din sectorul învățământ superior sunt 387, ceea ce conduce la 2 830 ENI cercetători cărora li se aplică prevederile prezentului proiect de act normativ.</p> <p>Referitor la estimarea impactului bugetar s-au avut în vedere vechimea în specialitate, ponderată pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, ceea ce a condus la o medie a diferențelor aflate în plată de aproximativ 2 528 RON. Astfel, efortul bugetar estimat este de 85 843 825 RON pentru anul 2025, fiind luate în calcul 2 830 ENI.</p> <p>Pentru anul 2025 cheltuielile de personal de mai sus sunt cuprinse în impactul financiar pentru modificarea și completarea Anexei nr. I, Capitolul II Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare, lit. b) Salarii de bază funcții de execuție poz. 1-4, prin corelare cu salariile de bază pentru funcțiile echivalente din învățământul superior, conform coeficienților aplicați la Capitolul I Familia Ocupațională de funcții bugetare "Învățământ" litera A, punctul 4 Salarii de bază învățământ universitar</p>	
<p>Secțiunea a 5-a:</p> <p>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</p>	
<p>5.1 Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ</p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ:</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții</p> <p>Nu este cazul.</p>	
<p>5.2 Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice</p> <p>Nu este cazul.</p>	
<p>5.3 Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE).</p> <p>Nu este cazul.</p>	

<p>5.3.1 Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>5.3.2 Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>5.4 Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>5.6. Alte informații</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>Secțiunea a 6-a:</p> <p>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</p>
<p>6.1 Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>6.2 Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.</p> <p>Proiectul de act normativ a fost supus consultărilor publice în perioada, în conformitate cu prevederile <i>Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică</i>, republicată, și ale <i>Hotărârii Guvernului nr. 831/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică</i>.</p>
<p>6.3 Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>6.4 Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>6.5 Informații privind avizarea de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Consiliul Legislativ - <i>Se solicită avizul.</i> b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării - Nu este cazul. c) Consiliul Economic și Social - <i>Se solicită avizul.</i> d) Consiliul Concurenței - Nu este cazul. e) Curtea de Conturi - Nu este cazul.
<p>6.6 Alte informații</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>Secțiunea a 7-a:</p> <p>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>
<p>7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ</p> <p>Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din <i>Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării</i>, aprobat prin <i>Hotărârea Guvernului nr. 561/2009</i>, cu modificările și completările ulterioare, precum și demersurile prevăzute de <i>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică</i>, republicată, cu modificările ulterioare.</p>

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării Inovării și Digitalizării și al Ministerului Educației, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2>/<https://www.edu.ro/consultari-publice>, fiind supus consultărilor publice în perioada

7.2 Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a:

Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1 Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2 Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *ordonanță de urgență pentru modificarea anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

MINISTERUL EDUCAȚIEI,

Ligia DECA

**MINISTRUL CERCETĂRII, INOVĂRII
ȘI DIGITALIZĂRII,**

Bogdan-Gruia IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,

Marian NEACȘU

**MINISTRUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,**

Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL FINANȚELOR,

Marcel-Ioan BOLOȘ

MINISTRUL JUSTIȚIEI,

Alina-Ștefania GORGHIU

FIȘĂ DE AVIZARE INTERNĂ

a proiectului de ordonanță de urgență pentru modificarea anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcție persoană avizatoare	Nume și prenume	Nr. și dată avizare	Semnătură
Secretar de stat	Andrei ALEXANDRU		
Secretar general	Adrian-Viorel DRAGOMIR		
Director General Direcția Generală Comunicare, Resurse Umane și Avizare	Silviu POCORA		
Director Direcția Juridică și Governanță Corporativă	Mihaela Leila BANCIU		
Șef Serviciu Serviciul Acte Normative și Relația cu Parlamentul	Mihaela SILE		
Direcția Generală Politici și Strategii în Digitalizare, Cercetare, Dezvoltare, inovare și Transfer Tehnologic	Octaviana MARINCAȘ		
Inițiatori			
Director UIRPSF	Antonio-Marian RĂDOI		