

INFORMAȚII PERSONALE

Carmen BUZEA


 B-dul Eroilor, 29, 50036, Brasov, România

 +40 268 413000

 carmen.buzea@unitbv.ro

**EXPERIENȚĂ
PROFESIONALĂ**

2015 - prezent

Profesor universitar

Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Sociologie și Comunicare
- titular curs: Managementul resursei umane, Asigurarea resursei umane (*staffing*), Tehnici de motivare, Metodologia cercetării în științele comunicării

Activitate managerială și administrativă – Universitatea Transilvania din Brașov

- 2014 - prezent - Prorector cu activitatea de cercetare științifică și informatizarea
- 2012 - 2014 - Coordonator Biroul de Management al Proiectelor
- 2010 - 2019 - Coordonator Centrul de Cercetare Comunicare și Inovare Socială, Institutul de Cercetare Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov
- 2004 - 2018 - Responsabil cu asigurarea calității, Facultatea de Sociologie și Comunicare
- 2010 - 2012 - Prodecan, Facultatea de Sociologie și Comunicare
- 2008 - 2010 - Adjunct șef catedră Sociologie și Filosofie

2013 - 2015

Conferențiar universitar

Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Sociologie și Comunicare

2007 - 2013

Lector universitar

Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Sociologie și Comunicare

2004 - 2007

Asistent universitar

Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Sociologie și Comunicare

2003 - 2006

Specialist Resurse Umane

SC Sergiana Prodimpex SRL

2003 - prezent

Director proiect

SC Team Resources SRL

- coordonarea proiectelor privind dezvoltarea resursei umane: evaluarea abilităților manageriale, evaluarea performanței în muncă, măsurarea motivației în muncă și elaborarea strategiilor de motivare a angajaților, proiectarea și implementarea stagiilor de training, (re)design organizațional;
- coordonarea proiectelor de cercetare sociologică (sondaj de opinie, cercetare calitativă).

2002 - 2004

Preparator universitar

Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Sociologie și Comunicare

2001 - 2002

Coordonator proiecte

SC Isirom SRL

2000 - 2001

Asistent marketing

Centrul de Studii și Cercetări, TEX Group

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- 2017 **Abilitare în domeniul Sociologie**
Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială
- 2004 - 2009 **Doctor în Sociologie**
Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială
- 2002 - 2004 **Masterat Comunicare și Relații Publice**
Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Facultatea de Comunicare și Relații Publice „David Ogilvy”
- 1998 - 2002 **Licențiat în Sociologie**
Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Științe Economice

MEMBRU ÎN ORGANIZAȚII PROFESIONALE ȘI CONSILII/COMISII

- 2023 - prezent **Membru**
Comisia Națională pentru Finanțarea Învățământului Superior (CNFIS)
- 2023 - prezent **Expert Evaluator**
Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS)
Comisia Științe sociale, politice și ale comunicării
- 2022 - prezent **Membru**
Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare (CCCDI - MCID)
Comisia de Științe Sociale
- 2022 - prezent **Vice-președinte**
Societatea Sociologilor din România (SSR)
- 2019 - prezent **Membru**
Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU)
Comisia de sociologie, științe politice și administrative
- 2016 - prezent **Membru**
Consortiul Regional de Inovare Centru, ADR Centru
- 2012 - prezent **Membru**
European Sociological Association (ESA)
- 2010 - prezent **Membru**
International Sociological Association (ISA)
- 2019 - 2022 **Președinte**
Societatea Sociologilor din România (SSR)
- 2016 - 2019 **Membru**
Consiliul Național de Statistică și Prognoză a Învățământului Superior (CNSPIS)

COMPETENTE PERSONALE

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Engleza	C1	C1	C1	C1	C1

PUBLICAȚII

Cărți și capitole în cărți

- Buzea, C.** & Moasa, H. (Eds). (2021). *Managementul Resursei Umane. Teorii in practica profesionala*. Institutul European.
- Buzea, C.** (2021). Roma Ethnic Identity: Who is and who is not Roma? Between Self-Defined and External Ethnic Identification. In B.G. Adams and F.J.R. van de Vijver (Eds.). *Non-Western Identity. Research and Perspectives* (pp. 153-162). Springer.
- Buzea, C.,** & Dimitrova, R. (2021). The Roma Context. In R. Dimitrova, D. L. Sam, and L. Ferrer-Wreder (Eds.). *Roma Minority Youth Across Cultural Contexts. Taking a Positive Approach to Research, Policy, and Practice*. (pp. 3-15). Oxford University Press.
- Buzea, C.** (2021). Recrutarea. In C. Buzea & H. Moasa (Eds.), *Managementul Resursei Umane. Teorii in practica profesionala* (pp. 89-98). Institutul European.
- Buzea, C.** (2021). Motivarea angajatilor. In C. Buzea & H. Moasa (Eds.), *Managementul Resursei Umane. Teorii in practica profesionala* (pp.147-162). Institutul European.
- Buzea, C.,** & Dimitrova, R. (2017). Positive Affect and the Experience of Meaning in Life Among Romanian Emerging Adults. In R. Dimitrova (Ed.), *Well-Being of Youth and Emerging Adults across Cultures*. Springer.
- Buzea, C.** (2015). Strategii de reducere a inechității în context cultural românesc. In G. Ratulea (Ed.). *Justitie si coeziune sociala* (pp. 131–146). Institutul European.
- Buzea, C.** (Ed.) (2014). *Gestiunea si dezvoltarea resursei umane. Aplicatii practice*. Presa Universitara Clujeană.
- Buzea, C.** (2013). *Work Motivation and Work Values in the Romanian Cultural Context*. Lambert Academic Publishing.
- Buzea, C.** (2010). *Motivația. Teorii și practici*. Institutul European.
- Manea, C.** (2007). *Asigurarea resursei umane (staffing). 80 de întrebări și răspunsuri despre recrutarea, selecția și integrarea resursei umane*. Editura Universității Transilvania din Brașov.

Articole (selectie)

- Jovanović, V., Adams, S., Al Banna, M. H., Aritio-Solana, R., Aryanto, C. B., Avsec, A., Bakhshi, A., Bender, M., Berjot, S., Betancourth Zambrano, S., Brajša-Žganec, A., Broche-Pérez, Y., **Buzea, C.**, Cabello, R., Carreca, V., Cassibba, R., Cavazos-Arroyo, J., Daemi, F., Díaz-Guerra, D. D., Džida, M., ... Zotović-Kostić, M. (2025). Adolescent self-construal across cultures: Measurement invariance of the Aspects of Identity Questionnaire-IV in 30 countries. *Journal of Research on Adolescence*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1111/jora.70017>
- Buenconsejo, J. U., Ferrer-Wreder, L., Dimitrova, R., Pavlova, I., Bosnar, K., Bartoluci, S., Katović, D., Prot, F., Sultana, M. S., Islam, M. S., Michałek-Kwiecień, J., Skrzypińska, K., Kazmierczak, M., Lewandowska-Walter, A., Borchet, J., **Buzea, C.**, Stefenel, D., Page, D. T., Luden, M. K., ... Altansukh, S. (2025). Global profiles of positive youth development: A person-oriented analysis among emerging adults living in 21 countries. *Journal of Youth and Adolescence*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1007/s10964-025-02174-z>
- Jovanović, V., Rudnev, M., Abdelrahman, M., Abdul Kadir, N. B., Adebayo, D. F., Akaliyski, P., Alaseel, R., Alkamali, Y. A., Alonso Palacio, L. M., Amin, A., Andres, A., Ansari-Moghaddam, A., Aruta, J. J. B., Avanesyan, H. M., Ayub, N., Bacikova-Sleskova, M., Baikanova, R., Bakkar, B., Bartoluci, S., Benitez, D., Bodnar, I., Bolatov, A., Borchet, J., Bosnar, K., Broche-Pérez, Y., **Buzea, C.**, Cassibba, R., et al. (2024). The Coronavirus Anxiety Scale: Cross-national measurement invariance and convergent validity evidence. *Psychological Assessment*. 36(1), 14-29. <https://doi.org/10.1037/pas0001270>
- Karakulak, A., Tepe, B., Dimitrova, R. et al. (2023). Trust in government moderates the association between fear of COVID-19 as well as empathic concern and preventive behaviour. *Communication Psychology*, 1, 43. <https://doi.org/10.1038/s44271-023-00046-5>
- Karakulak, A., Stogianni, M., Alonso-Arbiol, I., Shukla, S., Bender, M., Yeung, V. W. L., Jovanović, V., Musso, P., Scardigno, R., Scott, R. A., Stuart, J., Friehs, M.-T., Toh, Z., Albayrak-Aydemir, N., Arvanitis, A., **Buzea, C.**, Mastrotheodoros, S., Tsang, J.-A., Madeira, F., ... Gkomez, A. (2023). The perceived vulnerability to disease scale: Cross-cultural measurement invariance and associations with fear of COVID-19 across 16 countries. *Social and Personality Psychology Compass*, 17 (11), e12878. <https://doi.org/10.1111/spc3.12878>

- Jovanović, V., Rudnev, M., Arslan, G., **Buzea, C.**, Dimitrova, R., Góngora, V., Guse, T., Ho, R. T. H., Iqbal, N., Jámboři, S., Jhang, F.-H., Kaniūšonytė, G., Li, J., Lim, Y.-J., Lodi, E., Mannerström, R., Marcionetti, J., Neto, F., Osin, E., Park, P., Fonseca-Pedrero, E., Piotrowski, J., Proctor, C., Rahmandani, A., Salmela-Aro, K., Ortuño-Sierra, J., Stefenel, D., Sugimura, K., Tan, S.-A., Wang, S., , Yip, P. S. F., Žemojtel-Piotrowska, M., & Žukauskienė, R. (2022). The Satisfaction with Life Scale in Adolescent Samples: Measurement Invariance across 24 Countries and Regions, Age, and Gender. *Applied Research in Quality of Life*, 17, 2139-2161. <https://doi.org/10.1007/s11482-021-10024-w>
- Dimitrova, R., **Buzea, C.** Wiium, N., Kasic, M., & Stefanel, D. (2021). Positive Youth Development in Bulgaria, Italy, Norway and Romania: Testing the Factorial Structure and Measurement Invariance of the 5Cs. In R. Dimitrova and N. Wiium (Eds.). *Handbook of Positive Youth Development. Advancing Research, Policy, and Practice in Global Contexts* (pp. 267-281). Springer.
- Ferrer-Wreder, L., Eichas, K., Stefanel D., **Buzea, C.**, & Wiium, N. (2021). The Importance of Positive Psychological Strengths to Romanian Emerging Adults Well-being Mental Health and Adjustment: A Pattern and Variable-Oriented Approach. *Frontiers in Psychology*, 2, 2722-2735. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.659300>
- Meyers, M.C., Adams, B.G., Sekaja, L., **Buzea, C.**, Cazan, A-M., Gotea, M., Stefanel, D., van Woerkom, M. (2019). Perceived Organizational Support for the Use of Employees' Strengths and Employee Well-Being: A Cross-Country Comparison. *Journal of Happiness Studies*, 20(6), 1825-1841. <https://doi.org/10.1007/s10902-018-0026-8>
- Tziner, A., **Buzea, C.**, Rabenu, E., Shkoler, E., & Truta, C. (2019). Understanding the Relationship Between Antecedents of Heavy Work Investment (HWI) and Burnout. *Amfiteatru Economic*, 21(50), 153-176. doi: 10.24818/EA/2019/50/153
- Dimitrova, R., **Buzea, C.**, Uka, F., Zahaj, S., Tausova, J., & Crocetti, E. (2018). Relationships between Identity Domains and Life Satisfaction in Minority and Majority Youth in Albania, Bulgaria, Czech Republic, Kosovo, and Romania. *European Journal of Developmental Psychology*, 15, 61–82. doi:10.1080/17405629.2017.1336997
- He, J., Van de Vijver, F. J. R., Fetvadjeiev, V. H., Dominguez-Espinosa, A., Adams, B. G., Alonso-Arbiol, I., Aydinli-Karakulak, A., **Buzea, C.**, Dimitrova, R., Fortin Morales, A., Hapunda, G., Ma, S., Sargautyte, R., Schachner, R. K., Sim, S., Suryani, A., Zeinoun, P., & Zhang, R. (2017). On enhancing the cross-cultural comparability of Likert-scale personality and value measures: A comparison of common procedures. *European Journal of Personality*, 31, 642–657. doi:10.1002/per.2132
- Dimitrova, R., van de Vijver, F. J. R., Tausosa, J., Chasiotis, A., Bender, M., **Buzea, C.**, Uka, F., & Tair, E. (2017). Ethnic, Familial, and Religious Identity of Roma Adolescents in Bulgaria, Czech Republic, Kosovo, and Romania in Relation to Their Level of Well-Being. *Child Development*, 88(3), 693–709. doi: 10.1111/cdev.12786
- Andronesi, O., Banabic, D., **Buzea, C.** si David, D. (2016). Raport asupra Exercițiului Național de Metaranking Universitar - 2016 al Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice. *Revista de Politica Stiintei si Scientometrie*, 5(4), 267–277.
- Dimitrova, R., Crocetti, E., **Buzea, C.**, Jordanov, V., Kasic, M., Tair, E., Taušová, J., van Cittert, N., Uka, F. (2016). The Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS): Measurement invariance and cross-national comparisons of youth from seven European countries. *European Journal of Psychological Assessment*, 32(2), 119–127. doi:10.1027/1015-5759/a000241
- Buzea, C.** & Dimitrova, R. (2016). Internal versus external ethnic identification of Roma: Implications for social inclusion in Romania. *Revista de Asistența Socială*, 3, 93–102.
- Adams, G.B., **Buzea, C.** Cazan, A-M., Sekaja, L., Stefanel, D., Gotea, M., & Meyers, C. (2016). Measurement Invariance of the Tilburg Work Identity Scale for Commitment and Reconsideration of Commitment (TWIS-CRC) in Romania, England, the Netherlands, and South Africa. *Psihologia Resurselor Umane*, 14(2), 122–135.
- Buzea, C.** (2016). Sistemul motivațional. In G. Neamțu (Ed.), *Enciclopedia Asistenței Sociale*. (pp. 821-825). Polirom.
- Dimitrova, R., **Buzea, C.**, Abubakar, A., & Stefanel, D. (2016). Measurement Invariance of the Satisfaction with Life Scale in Roma Minority and Romanian Majority Adolescents in Romania. *Psihologia Resurselor Umane*, 14(2), 111–121.
- Surdu, M., & **Buzea, C.** (2015). A content analysis of work-related jokes in British, French, German and Romanian cultural contexts. *International Psychology Bulletin*, 19(4), 21–25.

- Buzea, C.** (2015). Romanian Employees' Folk Theory on Work: A Qualitative Study. *Procedia - Social and Behavioral Sciences. International Conference PsiWorld 2014*, Vol. 187, 196–200. doi:10.1016/j.sbspro.2015.03.037
- Dimitrova, R., **Buzea, C.**, Ljubic, V. & Jordanov, V. (2015). Nationalistic Attitudes and Perceived Threat Determine Romaphobia among Bulgarian and Romanian Youth. *Revista de Asistență Socială*, 3, 33–47.
- Buzea, C.** (2014). Equity theory constructs in a Romanian cultural context. *Human Resource Development Quarterly*, 25, 421–439. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21184>
- Dimitrova, R., **Buzea, C.**, & Jordanov, V. (2013). Ethnic and personal identity enhance life satisfaction of Bulgarian and Romanian youth, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 6(55), 127–132.
- Dimitrova, R., **Buzea, C.**, Ljubic, V., & Jordanov, V. (2013). Nationalism and identity of Bulgarian and Romanian youth, *Studia UBB Sociologia*, LVIII (1), 69–86.
- Buzea, C.**, & Mesesan-Schmitz, L. (2013). The Employee-Employer Exchange in the Romanian Cultural Context, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 6(56), 103–110.
- Buzea, C.** (2013). Using factorial survey method to study foster care placement decisions. *Social Work Review*, 2, 47–58.
- Buzea, C.**, Mesesan-Schmitz, L., & Van de Vijver, F. J. R. (2013). Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach. *Review of Research and Social Intervention*, 40, 107–123.

Proiecte

- 29 proiecte și contracte de educație, cercetare și asistență tehnică (6 coordonate)
- 7 proiecte de dezvoltare instituțională coordonate – finanțate din Fondul de Dezvoltare Instituțională (FDI) Domeniul 6: dezvoltarea capacității instituționale pentru cercetare din instituțiile de învățământ superior.

Selecție proiecte/granturi/contracte

Programul/Proiectul	poziția
"UNITA Universitas Montium", ERASMUS-EDU-2023-EUR-UNIV-1/No 101124853	Coordonator UNITBV
"Development of innovative approach for training for university professors to work in the modern diverse and intercultural environment", Erasmus + 2019-1-RO01-KA203-063400"	Director proiect
"Developing Inclusive Education for Students with Disabilities in Sri Lankan Universities", 609871-EPP-1-2019-1-LK-EPPKA2-CBHE-JP	Coordonator UNITBV
"Studiu privind capitalul uman - evaluarea abilităților manageriale pentru personalul care exercită roluri manageriale în cadrul FDEE Electrica Distribuție Transilvania Sud", nr. C4048/S/700/2014	Director proiect
"European Academic Network for Open Innovation (OI-NET)", 542203-LLP-1-2013-1-FI-ERASMUS-ENW, director proiect UNITBV prof. dr. ing. Simona Lache	Membru echipă
"Entrepreneurship Development through Learning-By-Doing International Experience - LEARN-DO", ERASMUS for Young Entrepreneurs, 30-G-ENT-CIP-12-E-N01C051 / C5 - 325427, director proiect UNITBV prof. dr. ing. Simona Lache	Membru echipă
"Capital social și dezvoltare socială în comunitatea brașoveană", nr. 4492 / 14.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov	Director proiect
"PLANT food supplements: Levels of Intake, Benefit and Risk Assessment", FP7 - KBBE-2009 - 245199, director proiect UNITBV conf. dr. Mihaela Badea	Membru echipă
"Motivația muncii și cultura muncii: redefinirea constructelor teoriei echității în context cultural românesc", PN-II-RU-PD-2011-3-0071, CNCS/UEFISCDI.	Director proiect
"Capital social și dezvoltare socială în comunitatea brașoveană". nr. 1832/ 20.02.2012, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Codrina Șandru	Membru echipă
"Efecte ale integrării în Uniunea Europeană percepute la nivelul comunității brașovene și implicații la nivelul calității vieții și a stilului de viață 2009", 3605/08.05.2009, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov	Membru echipă
"Harta problemelor sociale din Brașov", nr. 3299/14.04.2010, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect prof. dr. Silviu Coposescu	Membru echipă
"Strategii manageriale de dezvoltare a motivației în munca la angajații din sectorul de transport public privat" PN II 92117/2009, director proiect Gabriela Fechet, coordonator UNITBV conf. dr. Ștefan Ungurean	Membru echipă

"Limbaaj instituțional și comunicare interculturală in companii mixte din România", proiect finanțat de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior, CNCSIS tip A, cod proiect 1052, director proiect conf. dr. Liliana Coposescu	Membru echipă
"Profesia si ocupațiile de sociolog", proiect finanțat de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior, CNCSIS tip A, A1/GR 106/19.05.2006, cod proiect 430, director proiect conf. dr. Gheorghe Onuț	Membru echipă